



- Kiválasztás és munkakörélemzés
- Befelé fejlesztés, integrálás
- Egyéni fejlesztés
- Csoportos fejlesztés
- Teljesítmény menedzsment
- Karrier- és utánpótlás tervezés

REÁLIS VISSZAJELZÉS MAGUNKNAK, MAGUNKRÓL

A 360-fokos termékek célja, hogy az egyén a saját magáról adott értékelés, illetve a mások által nyújtott visszajelzés révén pontosabb képet kapjon önmagáról, valamint ezen keresztül a szervezet is egy realisabb képet alakíthasson ki. Ez mind az egyén munkával összefüggő viselkedéséről, mind a csoportban betöltött szerepéről információval szolgál, és ezáltal képes javítani a munkahelyi eredményességet. A riport eredményeire alapozva fejlesztési tervek dolgozhatók ki.

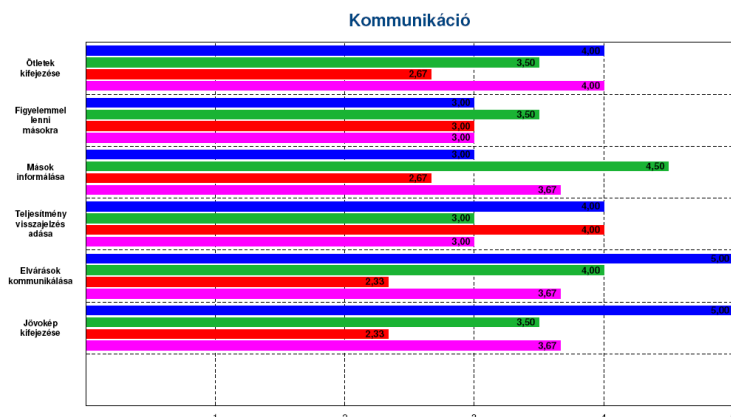
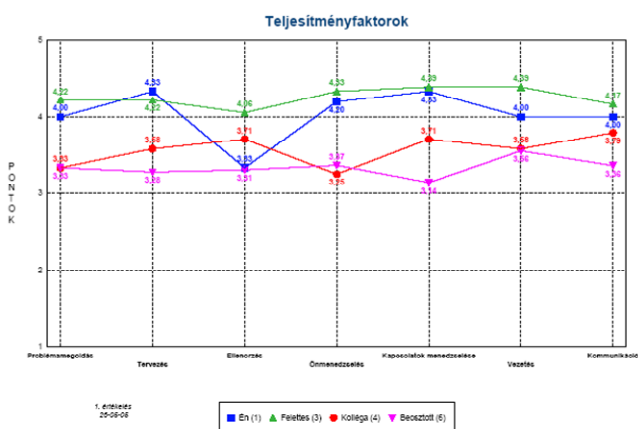
Alaptípusai:

- Egyéni 360-fokos értékelés
- Csoportos 360-fokos értékelés

LEADERVIEW 360

A felső- és középvezetők számára készült eszköz kifejezetten a vezetői kompetenciák felmérésére, 7 kritikus fontosságú kompetenciára fókuszálva

- Tervezés
- Problémamegoldás
- Irányítás
- Önmenedzselés
- Kapcsolatok irányítása
- Kommunikáció
- Vezetés



ALKALMAZÁSI TERÜLETEK

- Teljesítmény-management
- Vezetésfejlesztés
- Vezetői tanácsadás
- Utánpótlás menedzsment

ELŐNYE

- Internet alapú
- Hazai viszonyokra adaptált és jogtisztá
- Azonnali és automatikus riportgenerálás
- Könnyen érhető szöveges és grafikus elemzés

TESZTJELLEMZŐK

- 20-30 perc kitöltési idő
- A kollégák visszajelzéseire alapszik

A RIPORT TARTALMA

- Grafikus összehasonlítás
- A leggyakrabban és legritkábban megfigyelt viselkedések
- Részletes elemzés
- Az átlagos eredmények kategóriánkénti összegzése a felmérésben résztvevők csoportjai szerint
- Fejlesztési akciótér

CÉLCSOPORT

- Vezetői szint

FELHASZNÁLÓI TRÉNING

- 1 napos akkreditációs képzés

ELÉRHETŐ NYELVEK

magyar, angol, francia*, görög, litván, mandarin*, német, portugál, spanyol, török

AKKREDITÁLT PARTNER

Puskár Ildikó
06-30-9281-469
info@hdteam.hu

HDTeam

Human Development Team